

ZAKON O CENTRU ZA EDUKACIJU SUDIJA I JAVNIH TUŽILACA

U REPUBLICI SRPSKOJ

- INTEGRALNI TEKST -¹

I - OPŠTE ODREDBE

Član 1. Osnivanje

Ovim zakonom se osniva Centar za edukaciju sudija i javnih tužilaca u Republici Srpskoj (u daljnjem tekstu: Centar) i uređuje status i djelatnost Centra, organi upravljanja i rukovođenja, sredstva za rad Centra, te način i uslovi pod kojima Centar obavlja edukaciju sudija i javnih tužilaca i lica koja se namjeravaju baviti profesijom sudije ili javnog tužioca.

Cilj Centra je da pod nadzorom Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Republike Srpske (u daljnjem tekstu: Savjet), obezbijedi da se programi edukacije za sudije i javne tužioce utvrđuju i sprovode u smislu kriterija otvorenosti, stručnosti i nepristranosti, koji čine sastavni dio vršenja sudijske i tužilačke funkcije.

II - STATUS I DJELATNOST CENTRA

Član 2. Status Centra

Centar se organizira kao javna ustanova.

Sjedište Centra je u Banjoj Luci.

Odgovarajuće prostorije, opremu i godišnji budžet za rad Centra obezbijediće će Vlada Republike Srpske.

Centar ima svojstvo pravnog lica i upisuje se u sudski registar.

¹ Ovaj Integralni tekst sadrži tekst Zakona o Centru za edukaciju sudija i javnih tužilaca u Republici Srpskoj („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 34/02), koji je stupio na snagu 24.6.2004. godine i zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Centru za edukaciju sudija i javnih tužilaca u Republici Srpskoj („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 49/02, 77/02 i 30/07).

Integralni tekst se koristi samo za internu upotrebu i na isti se prilikom službene upotrebe ne može pozivati.

Član 3. Djelatnost Centra

Djelatnosti Centra su:

1. Organizovanje, prema upustvima i pod nadzorom Savjeta, nastave za početnu obuku lica koja se namjeravaju baviti profesijom sudije ili javnih tužilaca;
2. Organizovanje, pod nadzorom Savjeta, stručnog usavršavanja sudija i javnih tužilaca;
3. Izdavanje uvjerenja o uspješno završenoj početnoj obuci iz tačke 1. ovoga stava, te godišnjih uvjerenja o ispunjenim minimalnim uslovima stručnoga usavršavanja iz tačke 2. ovoga zakona, u skladu sa odredbom člana 16. ovoga zakona.

III - UPRAVLJANJE I RUKOVOĐENJE

Član 4. Organi upravljanja i rukovođenja

Organ upravljanja u Centru je upravni odbor Centra, a organ rukovođenja je direktor.

Član 5. Članovi upravnog odbora

Upravni odbor ima devet članova.

Članovi upravnog odbora su:

1. jedan sudac Vrhovnog suda Republike Srpske koga bira opšta sjednica sudaca Vrhovnog suda;
2. jedan zamjenik Javnog tužioca Republike Srpske, koga bira kolegij Republičkog javnog tužilaštva;
3. dva istaknuta pravna stručnjaka sa iskustvom u polju edukacije, koje imenuje ministar pravde nakon konsultacija sa profesionalnim udruženjima, pravnim fakultetima i drugim sličnim tijelima;
4. dvoje sudija i dva tužioca koje biraju članovi Udruženja sudija i tužilaca Republike Srpske;
5. jedan sudija za prekršaje koga biraju članovi Udruženja sudija za prekršaje.

Savjet odobrava izbor i imenovanje članova Upravnog odbora i u skladu sa čl. 5a. i 5b. ovog zakona, odbija njihov izbor i imenovanje i odlučuje o njihovom privremenom udaljavanju od vršenja dužnosti ili prestanku mandata.

Članovi upravnog odbora se imenuju, odnosno biraju na period od pet godina. Mandat članova upravnog odbora može se obnoviti samo jednom.

Direktor ima pravo da učestvuje na sastancima upravnog odbora, bez prava glasa.

Član 5a. Prestanak mandata

Mandat člana Upravnog odbora prestaje:

1. prestankom dužnosti na osnovu koje je član izabran ili imenovan u Upravni odbor;
2. nakon isteka vremenskog perioda na koji je član izabran ili imenovan;
3. podnošenjem ostavke;
4. ako ne vrši svoje dužnosti na pravilan, efikasan i nepristrasan način ili ako ne ispunjava obaveze koje proističu iz dužnosti koju obavlja;
5. kada počini djelo zbog kojeg postaje nedostojan funkcije člana Upravnog odbora;
6. kada mu je izrečena pravosnažna presuda za izvršeno krivično djelo za koje zakon predviđa kanu zatvora, a u tom slučaju mu automatski prestaje mandat.

Član Upravnog odbora čiji mandat ističe na osnovu tačke 2. stava 1. ovog člana nastavit će ostvarivati prava i vršiti dužnost člana Upravnog odbora sve do izbora i imenovanja novog člana.

Mandat člana Upravnog odbora prestaje u skladu sa tačkom 3. stava 1. ovog člana na dan kada predsjedavajući Upravnog odbora primi njegovu pismenu ostavku, a u skladu sa tačkom 4. i 5. stava 1. ovog člana kada ga Savjet smjeni sa dužnosti.

Član 5b. Privremeno udaljenje od vršenja funkcije

Savjet privremeno udaljava sa funkcije člana Upravnog odbora protiv koga je nadležni tužilac podigao optužnicu, kao i člana koji je stavljen u pritvor.

Savjet privremeno udaljava sa funkcije člana Upravnog odbora koji je privremeno udaljen sa dužnosti na osnovu koje je izabran ili imenovan u Upravni odbor.

Savjet može privremeno udaljiti od vršenja funkcije člana Upravnog odbora protiv kojeg je pokrenuta krivična istraga ili disciplinski postupak, kao i zbog razloga koji mogu dovesti do prestanka mandata u skladu sa članom 5a. ovog zakona.

Član 5c. Novi članovi

Predsjednik Upravnog odbora obavještava tijelo nadležno za izbor ili imenovanje člana Upravnog odbora po članu 5. ovog zakona o isteku mandata pojedinog člana najmanje tri (3) mjeseca prije isteka tog mandata i traži od tog tijela sa izabere novog člana Upravnog odbora, ili ako je riječ o ministru pravde, da imenuje novog člana Upravnog odbora.

Ako je članu Upravnog odbora prestao mandat prije njegovog isteka, novi član se bira i imenuje kao zamjena u skladu sa odredbama člana 5. stav 3. ovog zakona i mandat mu traje do isteka mandata člana koga zamjenjuje. Novi član može da bude član Upravnog odbora još jedan mandat nakon isteka mandata člana Upravnog odbora koga zamjenjuje.

U slučaju prestanka mandata člana Upravnog odbora, predsjednik Upravnog odbora o tome obavještava tijelo nadležno za izbor ili imenovanje novog člana. Predsjednik o tome obavještava nadležno tijelo najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka mandata.

Član 5d. Predsjednik

Predsjednik Upravnog odbora se bira većinom glasova članova koji su prisutni i koji glasaju. Mandat predsjednika traje dvije i po (2,5) godine ili dok njegov mandat ne istekne ili prestane iz drugih razloga u skladu sa članom 5a. ovog zakona, zavisno od toga šta ranije nastupi.

Član 6. Sastanci upravnog odbora

Redovne sastanke upravnog odbora saziva predsjedavajući upravnog odbora. Sastanci upravnog odbora održavaju se najmanje šest puta godišnje.

Vanredni sastanak upravnog odbora može se sazvati na zahtjev direktora ili većine članova upravnog odbora.

Član 7. Odluke upravnog odbora

Upravni odbor može donositi odluke ako je prisutno najmanje šest članova upravnog odbora.

Upravni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom. Ako su glasovi za dvije različite odluke jednako podijeljeni tako da nema većine, odlučujući je glas predsjedavajućeg upravnog odbora.

Član 8. **Nadležnosti upravnog odbora**

Upravni odbor ima slijedeće nadležnosti:

1. donosi statut Centra i druge opšte akta;
2. utvrđuje, u skladu sa uputama i pod nadzorom Savjeta, program nastave za početnu obuku lica koje žele raditi kao sudija ili javni tužilac;
3. utvrđuje, u konsultaciji sa Savjetom, programe stručnog usavršavanja sudija i tužilaca, uključujući i sudije za prekršaje;
4. utvrđuje, u konsultaciji sa Savjetom, specijalne programe edukacije;
5. imenuje i razrješava direktora Centra, u konsultaciji sa Savjetom;
6. usvaja prijedlog godišnjeg budžeta za rad Centra i upućuje ga nadležnim tijelima;
7. donosi finansijski plan;
8. usvaja godišnji izvještaj o radu Centra;
9. u sporazumu sa direktorom Centra i predsjednikom odgovarajućeg suda, odnosno odgovarajućim javnim tužiocem, a uz suglasnost Savjeta, određuje sudije, zamjenike javnih tužilaca i druga lica koje sprovode obuku i usavršavanje;
10. donosi poslovnik o svom radu;
11. obezbjeđuje sredstva za Centar, uključujući traženje donacija i poklona od domaćih i stranih pravnih i fizičkih lica i međunarodnih organizacija;
12. surađuje, pri izradi programa edukacije, sa drugim tijelima za edukaciju u Bosni i Hercegovini i stranim zemljama, a naročito sa europskim mrežama za edukaciju u pravosuđu;
13. angažuje konsultante i stručnjake;
14. obavlja druge poslove utvrđene ovim zakonom i poslovnikom, kao i poslove za koje ocijeni da su potrebni za funkcioniranje Centra.

Član 9. **Troškovi članova upravnoga odbora**

Članovi Upravnoga odbora ne primaju naknadu za svoj rad.

Članovi upravnoga odbora imaju pravo da im Centar nadoknadi neophodne i opravdane troškove, uključujući putne troškove, nastale pri obavljanju poslova u korist Centra i poduzetih u svojstvu članova Upravnog odbora.

Član 10. Zajednički sastanci odbora

Radi utvrđivanja i usklađivanja zajedničkih programa edukacije i ostalih zajedničkih aktivnosti, upravni odbor održava redovne zajedničke sastanke, najmanje dva puta godišnje, sa organom upravljanja odgovarajućeg centra u Federaciji Bosne i Hercegovine i odgovarajućeg tijela u Distriktu Brčko, te po potrebi može sa tim organima zaključivati i sporazume o ovakvim zajedničkim programima.

Upravni odbor je ovlašten da u sporazumu sa organima iz prethodnog stava usvoji poslovnik o njihovom zajedničkom radu.

Upravni odbor je ovlašten i da sa organom upravljanja odgovarajućeg centra u Federaciji Bosne i Hercegovine zaključi sporazum o uspostavljanju jedinstvenog zajedničkog odbora odgovornog za upravljanje u oba navedena Centra.

Član 11. Direktor Centra

Savjet objavljuje konkurs za direktora Centra u dnevnim novinama širom Bosne i Hercegovine i službenim glasnicima Republike Srpske, Federacije Bosne i Hercegovine i Distrikta Brčko, te prijave, po njihovom pristizanju, dostavlja upravnom odboru.

U slučaju smrti, ostavke ili smjenjivanja direktora, Savjet objavljuje konkurs što je prije moguće, a najkasnije 30 dana od dana kad je mjesto upražnjeno.

Za direktora Centra može biti imenovana osoba koja ispunjava slijedeće uslove:

1. da je državljanin Bosne i Hercegovine;
2. da posjeduje značajno iskustvo i vještinu u rukovođenju i upravljanju;
3. da posjeduje diplomu pravnog fakulteta u Bosni i Hercegovini ili bivšoj Jugoslaviji ili diplomu drugog pravnog fakulteta koja je u skladu sa zakonom priznata u Bosni i Hercegovini;
4. da posjeduje principijelnost, visoke moralne kvalitete i dokazanu stručnu sposobnost, uz odgovarajuće obrazovanja i kvalifikacije.

Direktor Centra se imenuje na period od četiri godine i na ovu funkciju može biti ponovo imenovan još jedan mandat u istom trajanju.

Upravni odbor može većinom glasova suspendovati ili razriješiti direktora iz slijedećih razloga: neizvršavanje radnih dužnosti i obveza; nemaran odnos prema poslu, loše upravljanje finansijskim sredstvima, nesposobnost za rad, ispunjavanje uvjeta za penziju, ili donošenje pravosnažne presude kojom se direktor oglašava krivim za izvršeno krivično djelo.

Platu direktora, koja ne može biti manja od prosječne plate sudija Vrhovnog suda Republike Srpske, utvrđuje Upravni odbor.

Član 12. Odgovornosti direktora

Direktor ima slijedeće odgovornosti:

1. izvršava odluke Upravnog odbora;
2. organizira i rukovodi radom Centra;
3. priprema prijedlog godišnjeg budžeta za rad Centra;
4. priprema finansijski plan;
5. priprema godišnje izvještaje o radu i finansijskom stanju Centra;
6. zastupa i predstavlja Centar prema trećim osobama;
7. predlaže i sprovodi programe edukacije koje utvrđuje Upravni odbor;
8. odgovoran je za zakonitost rada Centra;
9. obavlja i druge poslove koji su neophodni za rad Centra, u skladu sa zakonom i opšim aktima Centra i uputstvima Upravnog odbora.

Radi usklađivanja međuentitetskih programa edukacije i drugih zajedničkih aktivnosti direktor održava redovne mjesečne sastanke sa direktorom odgovarajućeg centra u Federaciji Bosne i Hercegovine i odgovarajućim organom u Distriktu Brčko.

Član 13. Primjena zakona o radnim odnosima u državnim organima

U pogledu prava, obveza i odgovornosti zaposlenih u Centru primjenjuju se odredbe zakona koji regulišu radne odnose u državnim organima.

IV - SREDSTVA ZA RAD CENTRA

Član 14. Izvori finansiranja

Centar stiče sredstva za rad iz budžeta Republike Srpske, subvencija gradova i opština, donacija i poklona domaćih i stranih fizičkih i pravnih lica i međunarodnih organizacija, pozajmica i od naknada za usluge koje Centar obavlja.

Centar ne može prihvatiti sredstva čijim obezbjeđenjem se dovodi u pitanje njegova nezavisnost.

Visina naknade za usluge iz st. 1. ovog člana utvrđuje se opštim aktom Centra.

Član 15. Uporaba sredstava

Sredstva za rad Centra upotrebljavaju se za sljedeće rashode:

- plate zaposlenih, naknade za rad lica po ugovoru o djelu, tekuće troškove, nabavku i održavanje neophodne opreme, otplatu zajmova, i druge troškove u vezi djelatnosti Centra koje je odobrio Odbor.

V - STRUČNO USAVRŠAVANJE SUDIJA I JAVNIH TUŽILACA I POČETNA OBUKA LICA KOJE SE NAMJERAVAJU BAVITI TIM PROFESIJAMA

Član 16. Stručno usavršavanje sudija i tužilaca

Centar svake godine organizuje stručno usavršavanje sudija i javnih tužilaca.

Centar, pod nadzorom Savjeta, izrađuje nastavni plan i program i sprovodi nastavu za stručno usavršavanje, garantirajući sudijama i javnim tužiocima održavanje i proširivanje njihovog znanja iz oblasti tehnike, kulture i društvenih odnosa, koje je neophodno za obavljanje njihove funkcije.

Sudijama i javnim tužiocima pruža se nastava iz oblasti tumačenja i primjene materijalnih i procesnih zakona, etičkih standarda za sudije i tužioce, najnovijih naučnih i stručnih dostignuća u oblasti prava, sudske i tužilačke prakse drugih zemalja, te drugih oblasti koje određuje Upravni odbor.

Stručno usavršavanje iz stava 1. ovog člana obvezno je za sve sudije i javne tužioce.

Savjet, u saradnji sa Upravnim odborom, određuje minimalne uslove stručnog usavršavanja koje svaki sudija i javni tužilac mora ispuniti u toku godine, kako bi zadovoljio ovu profesionalnu obavezu.

Centar izdaje godišnja uvjerenja sudijama i javnim tužiocima, koji su ispunili minimalne uvjete stručnog usavršavanja.

Član 17. Početna obuka

Za lica koja se namjeravaju baviti profesijom suduje ili javnog tužioca Centar organizuje početnu obuku iz oblasti pozitivnog prava i prakse sudova Republike Srpske, te sudskog umijeća.

Centar utvrđuje program početne obuke u skladu sa upustvima i pod nadzorom Savjeta.

Učesnicima koji uspješno završe program obuke iz stava 2. ovog člana Centar dodjeljuje uvjerenja o završenoj početnoj obuci.

Član 18. Troškovi edukacije

Za vrijeme učestvovanja u programu stručnog usavršavanja koje provodi Centar, sudije i javni tužioci imaju pravo na naknadu slijedećih troškova:

1. isplata redovne plate za vrijeme trajanja usavršavanja; i
2. naknada za neophodne i opravdane troškove nastale tokom usavršavanja koje se obavlja van njihovog redovnog mjesta rada.

Član 19. Naknada za predavače

Sudije i javni tužioci koji u Centru sprovode programe edukacije, pod čim se podrazumijevaju i neophodne pripreme za pružanje edukacije u skladu sa uputstvima Centra, primaju redovnu platu i odgovarajuće dodatke.

Sudije i javnih tužioci iz stava 1. ovog člana imaju pravo i na naknadu svih neophodnih i opravdanih troškova nastalih tokom pripreme i vršenja edukacije koja se obavlja van njihovog redovnog mjesta rada. Bliže odredbe o određivanju takve naknade uređuju se opštim aktima centra.

VI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 20. briše se.

Član 21
Sazivanje prvog sastanka upravnog odbora

Prvi sastanak Upravnog odbora saziva član Upravnog odbora koga biraju sudije Vrhovnog suda u skladu sa odredbom člana 5. stava 2. tačka 1. ovoga zakona. Na prvom sastanku upravnog odbora, bira se predsjedavajući većinom glasova prisutnih članova.

Član 22.
Predavači

Upravni odbor će u skladu sa odredbom člana 8. stava 1. tačka 9. ovoga zakona, uspostaviti radno tijelo sastavljeno od sudija i javnih tužilaca koji će sprovesti obuku i usavršavanje za Centar, najkasnije u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Član 23.
Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu osam dana od dana objave u "Službenom glasniku Republike Srpske".