

ZAKON O PLATAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE

("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", br. 8/2024 - prečišćen tekst i 17/2024)

DIO PRVI - OPŠTE ODREDBE

Član 1

(Predmet)

Ovim zakonom propisuju se način utvrđivanja, obračun i isplata plata i naknada državnih i javnih službenika i namještenika zaposlenih u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt), lica zaposlenih na radnim mjestima vezanim uz mandat gradonačelnika, lica zaposlenih na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika, članova Odbora za zapošljavanje, kao i savjetnika gradonačelnika (u daljnjem tekstu: zaposlenici), koji se finansiraju iz budžeta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: budžet).

Član 2

(Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- organi javne uprave i institucije Distrikta predstavljaju budžetske korisnike koji se finansiraju iz budžeta;
- budžet je akt kojim se utvrđuje plan finansijskih aktivnosti budžetskih korisnika, koji obuhvaća projekciju iznosa prihoda i primanja i utvrđenog iznosa rashoda Distrikta za razdoblje od jedne fiskalne godine;
- platni razred je klasifikacioni element koji se utvrđuje za svako radno mjesto;
- koeficijent je broj dodijeljen svakom radnom mjestu razvrstanom u platne razrede i može imati više stepena;
- osnovica za obračun plata predstavlja utvrđeni novčani iznos koji se koristi za određivanje osnovne plate;
- efektivno radno vrijeme predstavlja radno vrijeme provedeno na radu, koje ne uključuje privremenu spriječenost za rad, godišnje odmore, plaćena odsustva te druga odsustva utvrđena posebnim propisima za vrijeme kojih službenik ne provodi vrijeme na radu;
- zdravstveni radnici, su zaposlenici medicinske, odnosno zdravstvene struke Pododjeljenja za javno zdravstvo;

h) Zdravstveni saradnici su zaposlenici Pododjeljenja za javno zdravstvo drugih struka (izuzev medicinske, odnosno zdravstvene struke), koji obavljaju određene poslove koji su u direktnoj funkciji zdravstvene djelatnosti;

i) lica sa posebnim ovlaštenjima i ovlaštenjima u organima javne uprave su zaposleni sa posebnim ovlaštenjima i ovlaštenjima te visokim stepenom odgovornosti u odlučivanju, koji su kao takvi određeni posebnim zakonom;

j) radni staž je vrijeme provedeno u radnom odnosu, odnosno ugovornom odnosu koji se zasniva zaključivanjem ugovora o radu između zaposlenog i poslodavca ili rješenjem o zasnivanju radnog odnosa.

DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLATE I OBRAČUN PLATE

POGLAVLJE I - UTVRĐIVANJE PLATE

Član 3

(Principi)

Prilikom određivanja kategorije platnog razreda i iznosa plata i naknada vrijede sljedeći principi:

a) ista plata za isti ili sličan posao, podrazumijeva da zaposleni u istom ili različitim organima javne uprave odnosno instituciji koji obavljaju isti ili sličan posao i imaju isti stepen stručne spreme svrstavaju se u isti platni razred;

b) transparentnost podrazumijeva da je osnovna plata za svako pojedinačno radno mjesto javna;

c) fiskalna odgovornost, podrazumijeva da se prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plate budžetskog korisnika, vodi računa o fiskalnoj održivosti Distrikta.

Član 4

(Osiguranje sredstava za plate)

Sredstva za plate i naknade obezbjeđuju se u budžetu.

Član 5

(Plata)

(1) Plata zaposlenog se sastoji od osnovne plate ili naknade plate i uvećanja plate po osnovu dodatka na platu.

(2) Zaposlenom se utvrđuje osnovna plata na mjesečnom nivou.

(3) Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta.

(4) Bruto plata je plata iz stava 1 ovog člana uvećana za obavezne doprinose.

(5) U svim elementima koji čine platu iz stava 1 ovog člana sadržan je porez na dohodak.

Član 6

(Osnovica za obračun plata)

(1) Osnovicu za obračun plata odlukom utvrđuje Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada), na prijedlog Direkcije za finansije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Direkcija za finansije), s tim da osnovica ne može biti manja od 65% (šezdeset pet posto) prosječne mjesečne neto plate u Distriktu iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj se osnovica primjenjuje.

(2) Podatke o visini prosječne neto plate u Distriktu objavljuje Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine.

(3) Prijedlog odluke o osnovici za obračun plate Direkcija za finansije priprema primjenom kriterija o najnižoj osnovici utvrđenoj odredbama stava 1 ovog člana te primjenom drugih poznatih ekonomskih pokazatelja, s tim da prijedlog odluke o osnovici, odnosno odluka o osnovici ne može preći 70% (sedamdeset posto) od prosječne mjesečne neto plate iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj se osnovica primjenjuje.

(4) Direkcija za finansije priprema prijedlog odluke, a Vlada donosi odluku iz stava 1 ovog člana najkasnije do 31. maja svake fiskalne godine.

(5) Osnovica za obračun plata primjenjuje se nakon usvajanja budžeta za fiskalnu godinu za koju je osnovica utvrđena odlukom Vlade, a do tada se primjenjuje osnovica za obračun plata iz prethodne fiskalne godine.

(6) Ukoliko budžet ne bude usvojen do kraja fiskalne godine, osnovica za obračun plata utvrđena u skladu s odredbama stava 1 ovog člana primjenjuje se od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.

(7) Ukoliko odluka kojom se utvrđuje osnovica za obračun plata nije donesena za prethodne dvije fiskalne godine, budžet se priprema na osnovu posljednje utvrđene osnovice i nova osnovica, utvrđena nakon utvrđivanja instrukcije za pripremu budžeta u tekućoj godini ne može biti primijenjena na narednu fiskalnu godinu.

POGLAVLJE II - PLATNI RAZREDI

Član 7

(Platni razredi)

(1) Radna mjesta razvrstavaju se u deset (10) platnih razreda, izraženih podrazredom i odgovarajućim koeficijentom koji predstavlja osnovni klasifikacioni element sistema plaćanja rada zaposlenih.

(2) Platni razred određene kategorije radnih mjesta se određuje na osnovu: stepena obrazovanja, vrste i složenosti poslova, stepena odgovornosti i ovlaštenja, te drugih kriterija koje radno mjesto zahtijeva.

(3) Pojedina službenička i namještenička radna mjesta se razvrstavaju u različite podrazrede, odnosno stepene koeficijenata unutar odgovarajućeg platnog razreda.

Član 8

(Platni razredi, podrazredi i koeficijenti)

Platni razredi, podrazredi i koeficijenti utvrđeni članom 7 stavom 1 ovog zakona prikazani su u sljedećoj tabeli:

Platni razred	Platni podrazred	Koeficijent
1	2	3
I	I1	
II	II1	
	II2	1,221418
	II3	1,242652
	II4	1,262287
	II5	1,280597
	II 6	1,297852
III	III1	1,314324
	III2	1,330287
	III3	1,346012
	III4	1,361771
	III5	1,377837
	III6	1,394481
IV	IV1	1,411975
	IV2	1,430592
	IV3	1,450606
	IV4	1,472285
	IV5	1,495902
	IV6	1,521731
V	V1	1,550044
	V2	1,581113
	V3	1,615209
	V4	1,652603
	V5	1,693570
	V6	1,738381
VI	VI1	1,787308
	VI2	1,840623
	VI3	1,898597

	VI4	1,961504
	VI5	2,029615
	VI6	2,103204
	VII1	2,182540
	VII2	2,267898
	VII3	2,359548
VII	VII4	2,457763
	VII5	2,562815
	VII6	2,674976
VIII	VIII1	2,794518
	VIII2	2,921713
	VIII3	3,056835
	VIII4	3,200154
	VIII5	3,351944
	VIII6	3,512474
IX	IX1	3,682018
	IX2	3,860849
	IX3	4,049236
	IX4	4,247457
	IX5	4,455777
	IX6	4,674474
X	X1	4,903816
	X2	5,144077
	X3	5,395528
	X4	5,658443
	X5	5,933092
	X6	6,219751

Član 9

(Platni razredi i koeficijenti za lica zaposlena na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika)

Licima zaposlenim na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika, određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Sekretar Vlade	IX5	4,455777

VIII	Šef Kabineta gradonačelnika	VIII5	3,351944
VIII	Portparol Vlade	VIII4	3,200154
VII	Sekretar Kabineta gradonačelnika	VII6	2,674976
V	Vozač gradonačelnika	V3	1,615209
VIII	Savjetnik gradonačelnika	VIII6	3,512474

Član 10

(Platni razredi i koeficijent za lica zaposlena na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika)

Licima zaposlenim na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
X	Direktor Direkcije za finansije	X2	5,144077
X	Direktor Trezora i direktor Porezne uprave	X1	4,903816
IX	Koordinator u Kancelariji koordinatora BDBiH pri Vijeću ministara BiH	IX6	4,674474

Član 11

(Platni razred i koeficijent za radno mjesto stalni član Odbora za zapošljavanje)

Licima zaposlenim na radnom mjestu člana Odbora za zapošljavanje, određuje se platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Stalni član Odbora za zapošljavanje	VIII5	3,351944

Član 12

(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta)

Rukovodećim radnim mjestima odnosno rukovodećim državnim i javnim službenicima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	
X	Direktor Kancelarije za upravljanje javnom imovinom	X1	4,903816
IX	Šef Inspektorata	IX4	4,247457
IX	Šef Kancelarije i šef sektora u Kancelariji gradonačelnika	IX1	3,682018

VIII	Šef Ureda direktora Direkcije za finansije, šef Ureda pripreme budžeta	VIII6	3,512474
VIII	Šef pododjeljenja, direktor Pedagoške institucije	VIII5	3,351944
VIII	Šef ureda/kancelarije, šef sektora	VIII5	3,351944
VIII	Pomoćnik šefa Inspektorata - glavni inspektor	VIII3	3,056835

Član 13

(Platni razred i koeficijent za posebna radna mjesta)

Posebnim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	
IX	Upravni inspektor	IX3	4,049236
IX	Predsjednik Apelacione komisije	IX3	4,049236
IX	Član Apelacione komisije	IX3	3,860849

Član 14

(Platni razred i koeficijent za službenička radna mjesta)

Službeničkim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Koordinator za reformu javne uprave	IX1	3,682018
VIII	Šef odsjeka u Kancelariji gradonačelnika	VIII4	3,200154
VIII	Šef odsjeka, šef službe	VIII4	3,200154
VIII	Predsjednik Vijeća za izlaganje, predsjednik Komisije za komasaciju	VIII4	3,200154
VIII	Pomoćnik koordinatora u Kancelarije Distrikta pri Vijeću ministara	VIII4	3,200154
VII	Sekretar zamjenika Gradonačelnika	VII6	2,674976
VIII	Glavni inspektor	VIII3	3,056835
VIII	Inspektor	VIII1	2,794518
VIII	Stručni savjetnik, doktor veterinarske medicine	VIII3	3,056835
VII	Viši stručni saradnik	VII5	2,562815
VII	Stručni saradnik	VII1	2,18254
V	Stručni referent	V4	1,652603

Član 15

(Platni razredi i koeficijenti za javne službenike)

Radnim mjestima javnih službenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Javni službenik I kategorije	VIII4	3,200154
	1 stepen	VIII3	3,056835
	2 stepen		
VIII	Javni službenik II kategorije	VIII3	3,056835
	1 stepen	VIII2	2,921713
	2 stepen		
VII,	Javni službenik III kategorije	VIII1	2,794518
VIII	1 stepen		
	2 stepen	VII6	2,674976
	3 stepen	VII5	2,562815
VI,	Javni službenik IV kategorije	VII2	2,267898
VII	1 stepen		
	2 stepen	VII1	2,182540
	3 stepen	VI3	1,898597
V	Javni službenik V kategorije	V6	1,738381
	1 stepen		
	2 stepen	V5	1,693570
	3 stepen	V4	1,652603
	4 stepen	V3	1,615209
III	Javni službenik VI kategorije	III6	1,394481
III	Javni službenik VII	III1	1,314324

Član 16

(Platni razred i koeficijent za radna mjesta namještenika)

Radnim mjestima namještenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
V	Namještenik I kategorije	V3	1,615209
III	Namještenik II kategorije	III6	1,394481
II	Namještenik III kategorije	II2	1,221418

Član 17

(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta u obrazovnim institucijama)

Rukovodećim radnim mjestima u obrazovnim institucijama određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Platni razred Radna mjesta Podrazred Koeficijent V Namještenik I kategorije V3 1,615209 III Namještenik II kategorije III6 1,394481 II Namještenik III kategorije II2 1,221418	VIII4	3,200154
VIII	Pomoćnik direktora osnovne, Pomoćnik direktora srednje škole, pomoćnik direktora obdaništa	VIII3	3,056835

Član 18

(Platni razred i koeficijent za javne službenike u obrazovnim institucijama)

Javnim službenicima u obrazovnim institucijama određuje se platni razred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VII	Nastavnik, Vaspitač	VII6	2,674976
VII	Pedagog, Psiholog, Edukatorrehabilitator/Defektolog, Socijalni radnik, Bibliotekar (stručni saradnik)	VII 6	2,674976
V	Medicinska sestra (stručni saradnik)	V5	1,693570
VII	Saradnik u nastavi - VŠS	VII3	2,359548
V	Saradnik u nastavi - VKV	V5	1,693570
VII	Asistent u nastavi	VII3	2,359548

Član 19

(Platni razred i koeficijent za javne službenike Pododjeljenja za javno zdravstvo)

Javnim službenicima u Pododjeljenju za javno zdravstvo određuje se platni razred kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Šef Pododjeljenja za javno zdravstvo	VIII5	3,351944
VIII	Šef Službe za kontrolu i prevenciju bolesti, šef Službe za promociju zdravlja i medicinsku statistiku, šef Službe za higijenu i humanu ekologiju, šef Službe za mikrobiologiju	VIII4	3,200154
VIII	Doktor medicine - specijalista	VIII3	3,056835

VIII	Doktor medicine	VIII2	2,921713
VII	Magistar farmacije	VII6	2,674976
VII	Hemičar	VII5	2,562815
VII	Prehrambeni tehnolog	VII5	2,562815
VII	Biolog	VII5	2,562815
VII	Primijenjeni hemičar	VII5	2,562815
VII	Sanitarni inženjer	VII1	2,182540
VII	Inženjer tehnologije	VII1	2,182540
VI	Glavna sestra pododjeljenja	VI5	2,029615
VI	Odgovorni tehničar	VI2	1,840623
V	Medicinski tehničar, sanitarni tehničar, hemijski tehničar, hemijski tehničarlaborant, laboratorijski tehničar, laboratorijsko-sanitarni tehničar, farmaceutske tehničar	V4	1,652603

Član 20

(Deficitarna radna mjesta)

(1) Vlada može donijeti Odluku o utvrđivanju deficitarnih radnih mjesta (u daljnjem tekstu: "Odluka"), prema ukazanoj potrebi a na osnovu prijedloga nadležnih pododjeljenja za ljudske resurse po utvrđenoj metodologiji koju će donijeti Vlada.

(2) Odlukom iz stava 1 ovog člana a izuzetno od člana 9 do člana 19, utvrđuju se deficitarna radna mjesta i platni razred odnosno podrazred za tako određeno radno mjesto, u skladu s članom 8 ovog zakona.

POGLAVLJE III - DODACI NA PLATU, NAKNADE, OTPREMNINE, POMOĆI I NOVČANE NAGRADE

Član 21

(Dodatak na platu)

(1) Dodatak na osnovnu platu predstavlja uvećanje plate po osnovu:

a) radnog staža i to kao dodatak od 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu platu za svaku navršenu godinu radnog staža.

b) posebnih uslova radnog mjesta za:

1) inspektore u organima javne uprave i institucijama Distrikta kao i lica s posebnim ovlaštenjima 15 % (petnaest posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, kojima je status takvih lica propisan posebnim zakonom; <https://advokat-prnjavorac.com>

2) zaposlene u nadležnim organizacionim jedinicama Odjeljenja za javnu sigurnost, do 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, u skladu s posebnim propisima;

3) zaposlene zdravstvene radnike i zdravstvene saradnike u Pododjeljenju za javno zdravstvo i to za:

- (1) šef Pododjeljenja i šef Službe, 33% (tridesettri posto) na osnovnu platu;
- (2) Doktor medicine - specijalista, 35% (tridesetpet posto) na osnovnu platu ;
- (3) Doktor medicine, 25% (dvadesetpet posto) na osnovnu platu;
- (4) ostali zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici, 20% (dvadeset posto) na osnovnu platu.

4) zaposlene inženjere i tehničare koji vrše poslove nadzora nad radovima prilikom realizacije kapitalnih projekata do 10% (deset posto) na osnovnu platu, za radno vrijeme vršenja nadzora u skladu s odlukom koju donosi Vlada, na prijedlog rukovodioca nadležnog organa javne uprave

c) napredovanja u struci, u skladu s posebnim propisom i to 5 % (pet posto) na osnovnu platu za nastavnika-mentora i 8 % (osam posto) na osnovnu platu za nastavnika-savjetnika, za efektivno radno vrijeme;

d) radnog mjesta vezanog uz mandat gradonačelnika i mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika i to 5 % (pet posto) na osnovnu platu, za efektivno radno vrijeme.

(2) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu platu, srazmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:

- a) noćni rad.....za 30 % (trideset posto) od osnovne plate;
- b) rad subotom i nedjeljom.....za 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate;
- c) rad tokom praznika i neradni dan utvrđen odlukom nadležnog organa.....za 35 % (trideset pet posto) od osnovne plate;
- d) prekovremeni rad.....za 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plate.

(3) Pravo i obaveza na rad iz tački od a) do d) stava 2 ovog člana moraju biti utvrđeni posebnim propisom.

(4) Dodaci iz stava 2 ovog člana se međusobno ne isključuju.

(5) Organ javne uprave, odnosno institucija koja ne može obezbijediti minimum rada i zaštite redovnim radom u toku 24 sata, može organizovati rad u dežurstvu i organizovati pripravnost.

(6) Zaposleni koji radi na radnom mjestu na kojemu je organizovan rad dežurstva i pripravnosti, ima pravo dodatka na platu i to:

- a) dežurstvo radnim danom 7 % (sedam posto) od osnovne plate;
- b) dežurstva u dane vikenda i praznika 9 % (devet posto) od osnovne plate;
- c) pripravnost 4 % (četiri posto) od osnovne plate.

Član 22

(Naknada plate)

Naknada plate utvrđuje se za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i dodatak iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- b) praznik i neradni dan u skladu s odlukom Skupštine Distrikta, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i dodatak iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao uticati, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i dodatak iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih Zakonom o zdravstvenom osiguranju na način i u visini kako je propisano tim zakonom, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža i dodatka iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža i dodatka iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- f) jednog od roditelja djeteta kome je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili ljekara, potrebna pojačana briga i njega nakon isteka porodiljskog odsustva, dok dijete ne navrší dvije godine života, uvećane za puni iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža i dodatka iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- g) period privremenog udaljenja iz službe u visini 80 % osnovne plate isplaćene u mjesecu koji prethodi udaljenju, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža.

Član 23

(Naknada troškova)

(1) Zaposlenik ima pravo naknade troškova za:

- a) odvojeni život od 75% (sedamdeset pet posto) od osnovice za obračun plate,
- b) troškove smještaja od 45% (četrdeset pet posto) od osnovice za obračun plate,
- c) službeno putovanje, kao što su dnevnice, troškove prevoza i slično,
- d) ishranu odnosno topli obrok za jedan radni dan za puno radno vrijeme, kao i za prekovremeni rad duži od tri sata u toku jednog radnog dana, u iznosu od 8,00 KM za vrijeme provedeno na radu,

e) prevoz na posao i prevoz s posla.

(2) Izuzetno od stava 1 tačke d) ovog člana zaposleniku koji radi nepuno radno vrijeme u toku jednog radnog dana ili koji radi puno radno vrijeme koje traje duže od osam sati, izuzev prekovremenog rada, isplaćuje se naknada za topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(3) Pravo na dnevnicu za službeno putovanje iz stava 1 tačke c) ovog člana i pravo na naknadu troškova ishrane iz stava 1 tačke d) ovog člana međusobno se isključuju.

(4) Visina i način obračuna naknade troškova iz stava 1 tačke a) i tačke b) ovog člana utvrđuje se Pravilnikom o radu službenika i namještenika u organima javne uprave Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

(5) Visina i način obračuna naknade troškova iz stava 1 tačke c) ovog člana utvrđuje se odlukom gradonačelnika.

(6) Kriteriji, visina i način obračuna naknade troškova prevoza na posao i prevoza s posla iz stava 1 tačke e) ovog člana uređuju se pravilnikom koji na prijedlog Odjeljenja za stručne i administrativne poslove donosi Vlada.

Član 24

(Otpremnina)

Zaposleni ima pravo na otpremninu u slučaju:

- a) sticanja uslova za odlazak u penziju, u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plate zaposlenog ili trostrukog iznosa prosječne isplaćene bruto plate budžetskih korisnika, u mjesecu koji prethodi mjesecu odlaska zaposlenog u penziju, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije;
- b) prekobrojnosti, u visini šesterostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom do petnaest (15) godina;
- c) prekobrojnosti, u visini dvanaestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom dužem od petnaest (15) godina.

Član 25

(Jednokratna novčana pomoć)

(1) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć ostvaruje se u slučaju:

- a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta, u visini od dvije najniže plate u organima javne uprave Distrikta;
- b) smrti zaposlenog, u visini od tri najniže plate u organima javne uprave Distrikta;
- c) privremene spriječenosti za rad zbog dugotrajne bolesti, jednom godišnje, u visini dvije najniže plate u organima uprave Distrikta, ako je odsustvovanje s posla duže od šest mjeseci neprekidno.

(2) Pravo iz stava 1 tački a) i c) ovog člana može ostvariti zaposleni, a pravo iz stava 2 tačke b) ovog člana može ostvariti član uže porodice zaposlenog.

Član 26

(Novčana nagrada)

(1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom za posebna zalaganja i rezultate u radu u tekućoj godini u jednokratnom iznosu.

(2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,00 % (dva posto) od ukupnog budžeta plata za one zaposlene koji imaju pravo na novčanu nagradu.

(3) Iznos pojedinačne godišnje novčane nagrade zaposlenom, po osnovu navedenom u stavu 1 ovog člana, može iznositi maksimalno do 10 % (deset posto) njegove godišnje osnovne plate.

(4) Ostala pitanja vezana za novčane nagrade u skladu s ovim članom utvrđuju se Pravilnikom o ocjenjivanju.

POGLAVLJE IV - PRIPRAVNICI I VOLONTERI

Član 27

(Plata pripravnika)

Osnovna plata pripravnika se utvrđuje u iznosu od 80 % (osamdeset posto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje pripravnik.

Član 28

(Naknada volonterima)

Volonter u organima javne uprave Brčko distrikta BiH ima pravo naknade u iznosu od 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje volonter.

POGLAVLJE V - OBRAČUN I ISPLATA PLATA, NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNENE ODREDBE

Član 29

(Obračun i isplata plata)

(1) Direkcija za finansije vrši obračun i isplatu plata za budžetske korisnike korištenjem sistema centralizovanog obračuna plata, po zahtjevu budžetskog korisnika za obračun i isplatu plata.

(2) Budžetski korisnik odgovara za tačnost podataka navedenih u zahtjevu za obračun i isplatu plata.

(3) Isplata plata vrši se do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.

(4) Obračunata bruto plata ne može biti niža od više najniže bruto plate u entitetima.

Član 30

(Nadzor nad primjenom zakona)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Direkcija za finansije i Odjeljenje za stručne i administrativne poslove, svako iz svoje nadležnosti, u skladu s ovim i posebnim zakonom.

Član 31

(Novčane kazne)

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa javne uprave kao i odgovorno lice institucije ako:

- a) organizacionim planom razvrsta radno mjesto u platni razred koji po ovom zakonu ne pripada tom radnom mjestu, suprotno odredbama članova od 7 do 19 ovog zakona;
- b) podnese zahtjev za isplatu dodatka na platu ili naknadu plate, suprotno odredbama članova 21 i 22 ovog zakona;
- c) podnese zahtjev za isplatu novčane pomoći ili nagrade, suprotno odredbama članova 25 i 26 ovog zakona.

DIO TREĆI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 32

(Obaveza dostavljanja podataka)

Obavezuju se zaposlenici organa javne uprave i institucija Distrikta, na koje se odnosi ovaj zakon nadležnom pododjeljenju za ljudske resurse dostaviti podatke o radnom stažu, kako bi se ostvarilo pravo po osnovu dodatka na platu.

Član 33

(Rok za usklađivanje organizacionih planova i izrada zahtjeva za plate)

- (1) Rukovodioci organa javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti organizacione planove s odgovarajućim odredbama ovog zakona, koji se donosi nakon dobijanja saglasnosti od strane Vlade.
- (2) Rukovodioci organa javne uprave i institucija Distrikta su dužni izraditi zahtjeve za budžet u dijelu koji se odnosi na plate zaposlenih na koje se odnosi ovaj zakon u postupku predlaganja budžeta koji će uslijediti nakon stupanja na snagu ovog zakona.

Član 34

(Rok za usklađivanje podzakonskih propisa)

Rukovodioci organa javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti podzakonske propise koji propisuju visinu dodatka na platu i naknadu plate, te način utvrđivanja i obračune iste, s odgovarajućim odredbama ovog zakona.

Član 34a

(Rok za donošenje podzakonskog akta)

(1) Vlada je dužna u roku od šest mjeseci od dana početka primjene ovog zakona donijeti pravilnik iz člana 23 stava 6 ovog zakona.

(2) *(brisan)*

Član 34b

(Ograničavajuće odredbe s obzirom na vrijeme primjene propisa)

Odlaze se primjena odredbi ovog zakona kojim je propisano pravo na naknadu troškova prevoza na posao i prevoza s posla do donošenja pravilnika iz člana 34a ovog zakona.

Član 34c

(Osnovica za obračun plata za period od 01. 07. do 31. 12. 2024. godine)

Izuzetno od člana 6 stavova 1 i 4 ovog zakona, za obračun plata u periodu od 01.07. do 31.12.2024. godine, primjenjuje se osnovica za obračun plata u iznosu od 767,22 KM.

Član 35

(Stavljanje van snage)

Danom početka primjene ovog zakona stavlja se van snage Zakon o platama u organima javne uprave Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi 14/06, 41/06 i 3/13).

Član 36

(Stupanje na snagu)

Zakon o platama i naknadama u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine stupio je na snagu 4. aprila 2019. godine (primjenjuje se od 1. jula 2019.godine), a njegove izmjene i dopune 8. maja 2019. godine (primjenjuju se od 1. jula 2019. godine), 29. maja 2019.godine (primjenjuju se od 1. jula 2019. godine), 17. oktobra 2020. godine, 31. oktobra 2020. godine, 3. avgusta 2021. godine, 1. jula 2022. godine (primjenjuju se od 1. jula 2022. godine), 21. decembra 2022. godine (primjenjuju se od 1. januara 2023. godine), 18. jula 2023. godine (primjenjuju se od 1. jula 2023. godine) i 13. januara 2024. godine.

Samostalni član Zakona o izmjenama
Zakona o platama i naknadama u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i
Hercegovine

("Sl. glasnik Brčko distrikta BiH", br. 17/2024)

Član 17

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko
distrikta Bosne i Hercegovine.