

ZAKON O PLATAMA I NAKNADAMA ZAPOSLENIH U PRAVOSUĐU BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE

("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", br. 8/2024 - prečišćen tekst i 17/2024)

Neslužbeni integralni tekst

DIO PRVI - OPŠTE ODREDBE

Član 1

(Predmet)

Ovim zakonom propisuju se način utvrđivanja, obračun i isplata plata i naknada službenika i namještenika zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: zaposleni), koji se finansiraju iz budžeta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt).

Član 2

(Primjena)

(1) Odredbe ovog zakona primjenjuju se na službenike s posebnim ovlaštenjima, službenike, namještenike, pripravnike i volontere u pravosuđu Brčko distrikta BiH.

(2) Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se na nosioce pravosudnih funkcija, pravobranioca i zamjenika pravobranioca.

Član 3

(Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

a) Pravosuđe - u smislu ovog zakona predstavlja budžetske korisnike koji se finansiraju iz budžeta Brčko distrikta BiH, a koje čine pravosudne institucije Brčko distrikta BiH s pratećim službama:

1. Pravosudna komisija Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Pravosudna komisija) uključujući Sudsku policiju Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Sudska policija),

2. Apelacioni sud Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Apelacioni sud),

3. Osnovni sud Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Osnovni sud),

4. Tužilaštvo Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Tužilaštvo),

5. Kancelarija za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Kancelarija),

6. Pravobranilaštvo Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Pravobranilaštvo).

- b) Budžet - je akt kojim se utvrđuje plan finansijskih aktivnosti budžetskih korisnika, koji obuhvata projekciju iznosa prihoda i primanja utvrđenog iznosa rashoda i izdataka Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Distrikt) za period od jedne fiskalne godine.
- c) Zaposlenik - je svako lice koje je u radnom odnosu u organima pravosuđa, koje ima status službenika ili namještenika, odnosno lice zaposleno na mandatnom radnom mjestu.
- d) Nosilac pravosudne funkcije - je predsjednik suda, sudija, glavni tužilac i tužilac.
- e) Radno mjesto - je utvrđeno zakonom i/ili aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pravosudnih institucija.
- f) Platni razred - je klasifikacioni element koji se utvrđuje za svako radno mjesto.
- g) Koeficijent - je broj dodijeljen svakom radnom mjestu razvrstanom u platne razrede i može imati više stepena.
- h) Osnovica za obračun plata - predstavlja utvrđeni novčani iznos koji se koristi za određivanje osnovne plate.
- i) Plata - predstavlja novčanu vrijednost ostvarenu po osnovu radnog odnosa.
- j) Efektivno radno vrijeme - predstavlja radno vrijeme provedeno na radu, koje se ne odnosi na privremenu spriječenost za rad, godišnje odmore, plaćena odsustva te druga odsustva utvrđena posebnim propisima za vrijeme kojih zaposleni ne provodi vrijeme na radu.
- k) Lica s posebnim ovlaštenjima u pravosuđu su - zaposleni s visokim stepenom odgovornosti u odlučivanju čiji su poslovi od posebnog značaja za funkcionisanje, upravljanje ili predstavljanje pravosudne institucije, a koji su kao takvi određeni posebnim zakonom.
- l) radni staž je vrijeme provedeno u radnom odnosu, odnosno ugovornom odnosu koji se zasniva zaključivanjem ugovora o radu između zaposlenog i poslodavca ili rješenjem o zasnivanju radnog odnosa.

Član 4

(Principi)

Prilikom određivanja kategorije platnog razreda i iznosa plata i naknada vrijede sljedeći principi:

- a) Ista plata za isti ili sličan posao - podrazumjeva da zaposleni u istoj ili različitoj pravosudnoj instituciji u kojima obavljaju iste ili slične poslove i imaju isti stepen stručne spreme svrstavaju se u isti platni razred.
- b) Transparentnost - podrazumjeva da je osnovna plata za svako pojedinačno radno mjesto javna.
- c) Fiskalna odgovornost - podrazumjeva da se prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plate budžetskog korisnika, vodi računa o fiskalnoj održivosti Distrikta.

DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLATE

Član 5

(Osiguranje sredstava za plate)

Sredstva za plate i naknade u smislu ovog zakona obezbjeđuju se u budžetu Distrikta.

Član 6

(Plata)

- (1) Plata zaposlenog se sastoji od osnovne plate ili naknade plate i uvećanja plate po osnovu dodatka na platu.
- (2) Zaposlenom se utvrđuje osnovna plata na mjesečnom nivou.
- (3) Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta.
- (4) Bruto plata je plata iz stava 1 ovog člana uvećana za obavezne doprinose.
- (5) U svim elementima koji čine platu iz stava 1 ovog člana sadržan je porez na dohodak.

Član 7

(Osnovica za obračun plata)

- (1) Osnovicu za obračun plata odlukom utvrđuje Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada), na prijedlog Direkcije za finansije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Direkcija za finansije), s tim da osnovica ne može biti manja od 65% (šezdeset pet posto) prosječne mjesečne neto plate u Distriktu iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj se osnovica primjenjuje.
- (2) Podatke o visini prosječne neto plate u Distriktu objavljuje Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine.
- (3) Prijedlog odluke o osnovici za obračun plate Direkcija za finansije priprema primjenom kriterija o najnižoj osnovici utvrđenoj odredbama stava 1 ovog člana te primjenom drugih poznatih ekonomskih pokazatelja, s tim da prijedlog odluke o osnovici, odnosno odluka o osnovici ne može preći 70% (sedamdeset posto) od prosječne mjesečne neto plate iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj se osnovica primjenjuje.
- (4) Direkcija za finansije priprema prijedlog odluke, a Vlada donosi odluku iz stava 1 ovog člana najkasnije do 31. maja svake fiskalne godine.
- (5) Osnovica za obračun plata primjenjuje se nakon usvajanja budžeta za fiskalnu godinu za koju je osnovica utvrđena odlukom Vlade, a do tada se primjenjuje osnovica za obračun plata iz prethodne fiskalne godine.
- (6) Ukoliko budžet ne bude usvojen do kraja fiskalne godine, osnovica za obračun plata utvrđena u skladu s odredbama stava 1 ovog člana primjenjuje se od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.

(7) Ukoliko odluka kojom se utvrđuje osnovica za obračun plata nije donesena za prethodne dvije fiskalne godine, budžet se priprema na osnovu posljednje utvrđene osnovice i nova osnovica, utvrđena nakon utvrđivanja instrukcije za pripremu budžeta u tekućoj godini ne može biti primijenjena na narednu fiskalnu godinu.

DIO TREĆI - PLATNI RAZREDI

Član 8

(Razvrstavanje u platne razrede)

(1) Radna mjesta razvrstavaju se u deset (X) platnih razreda, izraženih podrazredom i odgovarajućim koeficijentom koji predstavlja osnovni klasifikacioni element sistema plaćanja rada zaposlenih.

(2) Platni razred određene kategorije radnih mjesta se određuje na osnovu: stepena obrazovanja, vrste i složenosti poslova, stepena odgovornosti i ovlaštenja, te drugih kriterija koje radno mjesto zahtijeva.

(3) Pojedina službenička i namještenička radna mjesta se razvrstavaju u različite podrazrede, odnosno stepene koeficijenata unutar odgovarajućeg platnog razreda.

(4) Izuzetno od stava 1 ovog člana, u skladu sa Zakonom o Sudskoj policiji Brčko distrikta BiH, plata službenika Sudske policije određuje se prema njegovom činu.

Član 9

(Platni razredi, podrazredi i koeficijenti)

Platni razredi, podrazredi i koeficijenti utvrđeni članom 8 stavom 1 ovog zakona prikazani su u sljedećoj tabeli:

Platni razred	Platni podrazred	Koeficijent
1	2	3
I	I1	
II	II1	
	II2	1,221418
	II3	1,242652
	II4	1,262287
	II5	1,280597
	II 6	1,297852
III	III1	1,314324
	III2	1,330287
	III3	1,346012
	III4	1,361771

	III5	1,377837
	III6	1,394481
IV	IV1	1,411975
	IV2	1,430592
	IV3	1,450606
	IV4	1,472285
	IV5	1,495902
	IV6	1,521731
V	V1	1,550044
	V2	1,581113
	V3	1,615209
	V4	1,652603
	V5	1,693570
	V6	1,738381
VI	VI1	1,787308
	VI2	1,840623
	VI3	1,898597
	VI4	1,961504
	VI5	2,029615
	VI6	2,103204
VII	VII1	2,182540
	VII2	2,267898
	VII3	2,359548
	VII4	2,457763
	VII5	2,562815
	VII6	2,674976
VIII	VIII1	2,794518
	VIII2	2,921713
	VIII3	3,056835
	VIII4	3,200154
	VIII5	3,351944
	VIII6	3,512474
IX	IX1	3,682018
	IX2	3,860849
	IX3	4,049236

	IX4	4,247457
	IX5	4,455777
	IX6	4,674474
X	X1	4,903816
	X2	5,144077
	X3	5,395528
	X4	5,658443
	X5	5,933092
	X6	6,219751

Član 9a

(Platni razredi i koeficijenti službenika Sudske policije)

Službenicima Sudske policije, u skladu s činovima, određuju se platni razredi i koeficijenti izraženi u sljedećoj tabeli:

Platni razred	Čin	Koeficijent
I	Sudski policajac	1,811579
II	Stariji sudski policajac	1,901814
III	Narednik Sudske policije	1,946912
IV	Stariji narednik Sudske policije	2,035401
V	Mlađi inspektor Sudske policije	2,222857
VI	Inspektor Sudske policije	2,483134
VII	Viši inspektor	2,943028
VIII	Samostalni inspektor Sudske policije	3,151221
IX	Glavni inspektor Sudske policije	3,567699

Član 10

(Platni razredi i koeficijenti za rukovodećeg službenika s posebnim ovlaštenjima i službenika s posebnim ovlaštenjima)

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
X	Direktor Kancelarije za pravnu pomoć	4	5,658443
IX	<u>Advokat</u> Kancelarije za pravnu pomoć	6	4,674474

Član 11

(Platni razredi i koeficijenti za rukovodećeg službenika)

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Sekretar Pravosudne komisije i sekretar Osnovnog i Apelacionog suda	5	4,455777
IX	Sekretar Tužilaštva i sekretar Pravobranilaštva	4	4,247457
IX	Šef Finansija pravosuđa, šef Službe informacionih tehnologija i šef Odjeljenja za zemljišnoknjižne poslove Osnovnog suda	1	3,682018
VII	Šef Administracije i šef Pisarnice	6	2,674976

Član 12

(Platni razredi i koeficijenti za službenike stručnjake/eksperte)

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Pomoćnik sekretara - portparol Pravosudne komisije Stručni saradnik Stručni suradnik za ekonomske poslove Specijalista za informacione tehnologije Pravosudne komisije	4	3,200154
VIII	Diplomirani pravnik u zemljišnoknjižnom uredu Osnovnog suda	2	2,921713
VII	Samostalni referent za finansije i računovodstvo u Pravosudnoj komisiji	6	2,674976
VII	Viši stručni referent jednošalterskog sistema	6	2,674976

Član 13

(Platni razredi i koeficijenti za službenike izvršioce)

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
V	Tehničar za informacione tehnologije, referent za prinudnu naplatu-sudski izvršitelj i istražitelj u Kancelariji za pravnu pomoć	6	1,738381
V	Sekretarica predsjednika Pravosudne komisije-asistent, referent za unutrašnju kontrolu i sistem tehničke zaštite, službenik finansijsko-računovodstvene službe (koji vodi blagajnu), sekretarica predsjednika Osnovnog suda, sekretarica direktora Kancelarije za pravnu pomoć-asistent, službenik finansijskoracunovodstvene službe, operater na sistemu tehničke zaštite, pomoćnik sekretara Osnovnog suda, referent za upravljanje predmetima, operater-upisničar izvršenja prekršajnih sankcija, operater-upisničar registracije poslovnih subjekata, operaterreferent za ovjeru, operater-referent zemljišnoknjižnih poslova, operater-upisničar, referent za unos	5	1,693570

	dokumenata, operaterasistent, referent-operater-asistent, arhivaroperater		
V	kurir-vozač-domar i vozač-kurir	3	1,615209
V	referent na otpremi pošte	1	1,550044
IV	radnik na prijavnici i obezbjeđenju	4	1,472285

Član 14

(Platni razredi i koeficijenti za pomoćne namještenike)

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
III	Radnik na održavanju-domar i kurir	6	1,394481
II	Higijeničar	2	1,221418

DIO ČETVRTI - DODACI NA PLATU, NAKNADE, OTPREMINE, POMOĆI I NOVČANE NAGRADE

Član 15

(Dodatak na radni staž)

Osnovna plata zaposlenog povećava se za 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu platu za svaku navršenu godinu radnog staža.

Član 16

(Dodatak na platu za vrijeme provedeno na radu)

(1) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu platu, srazmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:

- a) noćni rad..... za 30 % od osnovne plate,
- b) rad subotom i nedjeljom..... za 20 % od osnovne plate,
- c) rad tokom praznika i neradni dan utvrđen odlukom nadležnog organa..... za 35 % (trideset pet posto) od osnovne plate.

(2) Pravo i obaveza iz prethodnog stava moraju biti utvrđeni posebnim propisom.

(3) Dodaci iz stava 1 ovog člana se međusobno ne isključuju.

Član 17

(Dodatak na platu za posebne uslove rada)

(1) Zavisno od rizika, složenosti poslova, posebnih uslova rada i primjene ovlaštenja, zaposlenici na radnim mjestima u Sudskoj policiji i zaposlenici na radnim mjestima referenti prinudne naplate - sudski izvršitelji, imaju pravo na trajni dodatak za posebne uslove rada.

(2) Dodatak za posebne uslove rada je trajno vezan za radna mjesta iz stava 1 ovog člana, te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe novi posebni uslovi rada.

(3) Dodatak za posebne uslove rada službenika Sudske policije iznosi do 30 % osnovne plate.

(4) Dodatak za posebne uslove rada referenata prinudne naplate - sudskih izvršitelja iznosi do 10 % osnovne plate.

(5) Dodatak iz stava 3 ovog člana službenicima Sudske policije isplaćuje se za vrijeme trajanja plaćenog odsustva, godišnjeg odmora i bolovanja, a dodatak iz stava 4 ovog člana referentima prinudne naplate - sudskim izvršiteljima isplaćuje se za vrijeme trajanja bolovanja ukoliko je osnov bolovanja povreda na radu, profesionalno oboljenje, trudničko i porodijsko bolovanje.

(6) Odluku o visini dodatka za posebne uslove rada donosi Pravosudna komisija na prijedlog komandira Sudske policije odnosno rukovodioca pravosudne institucije.

Član 18

(1) Službenici s posebnim ovlaštenjima u pravosuđu Distrikta imaju pravo na dodatak na osnovnu platu u visini od 15% (petnaest posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme.

(2) Službenici imenovani na mandatna radna mjesta u pravosuđu Distrikta imaju pravo na dodatak na osnovnu platu u iznosu od 5% (pet posto).

(3) Ukoliko službenik u pravosuđu Distrikta ispunjava uslove za dodatak na platu iz stava 1 i uslove za dodatak na platu iz stava 2 ovog člana ostvarit će pravo na dodatak samo po jednom osnovu, a u skladu s izjavom službenika. <https://advokat-prnjavorac.com>

Član 19

(Dodatak za dežurstvo i pripravnost)

(1) Zaposleni koji radi na radnom mjestu na kojem je organizovan rad dežurstva i pripravnosti, ima pravo dodatka na platu i to:

a) za dežurstvo radnim danom u iznosu od 7 % osnovne mjesečne plate,

b) za dežurstvo u dane vikenda i praznika u iznosu od 9 % osnovne mjesečne plate,

c) za pripravnost u iznosu od 4 % osnovne mjesečne plate.

(2) Radna mjesta iz stava 1 ovog člana utvrđuju se odlukom rukovodioca Pravosudne institucije.

Član 20

(Naknada plate)

Ovim zakonom utvrđuje se naknada plate za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža;
- b) praznik i neradni dan u skladu s odlukom Skupštine Distrikta, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža;
- c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao uticati, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na plate po osnovu radnog staža;
- d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih Zakonom o zdravstvenom osiguranju na način i u visini kako je propisano tim zakonom, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža;
- e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena, uvećane za puni iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža;
- f) jednog od roditelja djeteta kome je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili ljekara, potrebna pojačana briga i njega nakon isteka porodijskog odsustva, dok dijete ne navrši dvije godine života, uvećane za puni iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža;
- g) vrijeme produženja radno-pravnog statusa lica zaposlenih na mandatnim radnim mjestima, u skladu s posebnim Zakonom;
- h) period privremenog udaljenja iz službe u visini 80 % osnovne plate isplaćene u mjesecu koji prethodi udaljenju, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža.

Član 21

(Naknada troškova)

(1) Zaposlenik ima pravo naknade troškova za:

- a) odvojeni život i smještaj, s tim da visina naknade može iznositi do 80% (osamdeset posto) od osnovice za obračun plate,
- b) službeno putovanje kao što su dnevnice, troškovi prevoza i slično,
- c) ishranu odnosno topli obrok za jedan radni dan, za puno radno vrijeme, kao i za prekovremeni rad duži od tri sata u toku jednog radnog dana u iznosu od 8,00 KM za vrijeme provedeno na radu,
- d) prevoz na posao i prevoz s posla.

(2) Izuzetno od stava 1 tačke c) ovog člana zaposleniku koji radi nepuno radno vrijeme u toku jednog radnog dana ili koji radi puno radno vrijeme koje traje duže od osam sati, izuzev prekovremenog rada, isplaćuje se naknada za topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(3) Pravo na dnevnicu za službeno putovanje iz stava 1 tačke b) ovog člana i pravo na naknadu troškova ishrane iz stava 1 tačke c) ovog člana međusobno se isključuju.

(4) Visina i način obračuna naknade troškova iz stava 1 tačka a) i tačka

b) ovog člana utvrđuje se pod istim uslovima i iznosima propisanim za službenike i namještenike u organima javne uprave Distrikta.

(5) Kriteriji, visina i način obračuna naknade troškova prevoza na posao i prevoza s posla iz stava 1 tačke d) ovog člana, pod istim uslovima i iznosima propisanim za službenike i namještenike u organima javne uprave Distrikta, uređuju se pravilnikom.

(6) Pravilnik iz stava 5 ovog člana donosi Pravosudna komisija.

Član 22

(Otpremnine)

Zaposleni ima pravo na otpremninu u sljedećim slučajevima:

a) prilikom sticanja uslova za odlazak u penziju u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plate zaposlenog ili trostrukog iznosa prosječne isplaćene bruto plate zaposlenih u pravosuđu, u mjesecu koji prethodi mjesecu odlaska zaposlenog u penziju, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije,

b) za prekobrojnost u visini šesterostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom do petnaest (15) godina,

c) za prekobrojnost u visini dvanaestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom od petnaest (15) godina i više.

Član 23

(Novčane pomoći)

(1) Zaposleni ili porodica ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u sljedećim slučajevima:

a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta u visini od dvije najniže plate u pravosuđu,

b) porodica u slučaju smrti zaposlenog ima pravo na novčanu pomoć u visini od tri najniže plate u pravosuđu,

c) zaposlenom, u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, pripada jednom godišnje jednokratna pomoć u visini od dvije najniže plate u pravosuđu, ako je odsustvovanje s posla duže od šest mjeseci.

(2) Ukoliko više zaposlenih prima platu iz budžeta Distrikta u slučaju navedenom u stavu 1 tačkama a) i b) ovog člana, pomoć može dobiti samo jedan zaposleni i to onaj koji snosi troškove sahrane.

(3) Izuzetno od stava 1 tački a) i b) ovog člana službenik Sudske policije koji izgubi život na dužnosti sahranjuje se na trošak Pravosudne komisije na mjestu na kojem odredi njegova porodica.

(4) Sudska policija snosi sljedeće posmrtno troškove:

- a) troškove za prevoz posmrtnih ostataka na mjesto sahrane,
- b) putne troškove za dva prateća lica,
- c) trošak za grobnicu ako nije već osigurana na drugi način,
- d) druge uobičajene troškove u iznosu koje odredi komandir Sudske policije.

Član 24

(Novčane nagrade)

(1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom za posebna zalaganja i rezultate u radu u tekućoj godini u jednokratnom iznosu.

(2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,00 % od ukupnog budžeta plata za one zaposlene koji imaju pravo na stimulaciju.

(3) Iznos pojedinačne godišnje stimulacije zaposlenom, po osnovu navedenom u stavu 1 ovog člana, može iznositi maksimalno do 10 % njegove godišnje osnovne plate.

(4) Ostala pitanja vezana za novčane nagrade u skladu s ovim članom definišu se Pravilnikom o ocjenjivanju.

DIO PETI - PRIPRAVNICI I VOLONTERI

Član 25

(Plata pripravnika)

Osnovna plata pripravnika utvrđuje se u iznosu od 80 % od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje pripravnik.

Član 26

(Naknada volonterima)

Volonter u pravosuđu ima pravo na naknadu u iznosu od 25 % od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje volonter.

DIO ŠESTI - OBRAČUN I ISPLATA PLATA I NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

Član 27

(Obračun i isplata plata)

(1) Direkcija za finansije vrši obračun i isplatu plata za budžetske korisnike korištenjem sistema centralizovanog obračuna plata, po zahtjevu budžetskog korisnika za obračun i isplatu plata.

(2) Budžetski korisnik odgovara za tačnost podataka navedenih u zahtjevu za obračun i isplatu plata.

(3) Isplata plata vrši se do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.

(4) Obračunata bruto plata ne može biti niža od više najniže bruto plate u entitetima.

Član 28

(Nadzor nad primjenom zakona)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Pravosudna komisija.

DIO SEDMI - KAZNENE ODREDBE

Član 29

(Novčane kazne)

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac pravosudne institucije kao i odgovorno lice ako:

- a) Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta razvrstava radno mjesto u platni razred koji po ovom zakonu ne pripada tom radnom mjestu,
- b) odobri zahtjev za isplatu dodatka na platu ili naknadu plate, suprotno odredbama ovog zakona,
- c) odobri zahtjev za isplatu novčane pomoći ili nagrade, suprotno odredbama ovog zakona.

DIO OSMI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 30

(Obaveze dostavljanja podataka)

Obavezuju se zaposleni u pravosuđu Distrikta, na koje se odnosi ovaj zakon, da Pravosudnoj komisiji dostave podatke o radnom stažu, kako bi se ostvarilo pravo po osnovu dodatka na platu.

Član 31

(Usklađivanje unutrašnje sistematizacije i izrada zahtjeva za plate)

(1) Rukovodioci pravosudnih institucija su dužni u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, uz saglasnost Pravosudne komisije, uskladiti postojeće akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta s odgovarajućim odredbama ovog zakona.

(2) Rukovodioci pravosudnih institucija su dužni izraditi zahtjeve za budžet u dijelu koji se odnosi na plate zaposlenih na koje se odnosi ovaj zakon.

Član 31a

(Rok za donošenje podzakonskog akta)

(1) Pravosudna komisija dužna je u roku od šest mjeseci od dana početka primjene ovog zakona, donijeti pravilnik iz člana 21 stava 5 ovog zakona.

(2) *(brisano)*

Član 31b

(Ograničavajuće odredbe s obzirom na vrijeme primjene propisa)

Odlaze se primjena odredbi ovog zakona kojim je propisano pravo na naknadu troškova prevoza na posao i prevoza s posla do donošenja pravilnika iz člana 31a ovog zakona.

Član 31c

(Osnovica za obračun plata za period od 01. 07. do 31. 12. 2024. godine)

Izuzetno od člana 7 stavova 1 i 4 ovog zakona, za obračun plata u periodu od 01.07. do 31.12.2024. godine, primjenjuje se osnovica za obračun plata u iznosu od 767,22 KM.

Član 32

(Stavljanje van snage)

(1) Danom početka primjene ovog zakona stavlja se van snage Zakon o platama zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta BiH - prečišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 22/18).

(2) Odredbe posebnih zakona i drugih propisa koji regulišu oblast dodataka na platu, naknada na platu, visinu i način obračuna istih stupanjem na snagu ovog zakona se stavljaju van snage.

Član 33

(Stupanje na snagu i primjena)

Zakon o platama i naknadama zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine stupio je na snagu 4.aprila 2019. godine (primjenjuje se od 1. jula 2019. godine), a njegove izmjene i dopune 8.maja 2019. godine (primjenjuju se od 1. jula 2019. godine), 15.juna 2019. godine (primjenjuju se od 1.jula 2019. godine), 17.juna 2020 godine, 21.jula 2020 godine, 17.oktobra 2020. godine, 3.avgusta 2021. godine (primjenjuju se od 1. oktobra 2021. godine), 13.novembra 2021. godine, 1.jula 2022. godine (primjenjuju se od 1. jula 2022. godine), 21.decembra 2022. godine (primjenjuju se od 1. januara 2023. godine) i 18.jula 2023. godine (primjenjuju se od 1. jula 2023. godine).

Samostalni član Zakona o izmjenama

Zakona o platama i naknadama zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine

("Sl. glasnik Brčko distrikta BiH", br. 17/2024)

Član 12

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.