

ZAKON O PLATAMA ZAPOSLENIH U ORGANIMA UPRAVE REPUBLIKE SRPSKE

Član 1.

Ovim zakonom uređuje se način utvrđivanja plata, naknada i ostalih ličnih primanja državnih službenika i ostalih zaposlenih (u daljem tekstu: zaposleni) u ministarstvima, drugim republičkim organima uprave i zaposlenih u stručnim službama Vlade Republike Srpske (u daljem tekstu: Vlada).

Član 2.

Plata iz člana 1. ovog zakona sastoji se od osnovne plate, dodataka na platu i poreza i doprinosa koji se uplaćuju za platu.

Član 3.

- (1) Pravo na platu ostvaruje se od dana stupanja na rad.
- (2) Pravo na platu prestaje danom prestanka rada.

Član 4.

- (1) Zaposleni imaju pravo na mjesečnu platu iz člana 2. ovog zakona.
- (2) Način obračuna i isplata plata jedinstveni su za sva lica iz člana 1. ovog zakona, a zavise od radnog mjesta, platne grupe i platne podgrupe.
- (3) Plate se isplaćuju u tekućem mjesecu za prethodni mjesec u skladu sa terminskim mjesečnim planom potrošnje budžeta Republike Srpske (u daljem tekstu: budžet).
- (4) Sredstva za bruto plate obezbjeđuju se u budžetu.

Član 5.

- (1) Osnovna plata obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućoj platnoj grupi i platnoj podgrupi.
- (2) Osnovna plata iz stava 1. ovog člana je proizvod cijene rada kao izraza vrijednosti za najjednostavniji rad i koeficijenta utvrđenog prema platnoj grupi i platnoj podgrupi.
- (3) Osnovna plata uvećava se po osnovu radnog staža i to 0,5% za svaku navršenu godinu staža osiguranja.
- (4) Naknade za topli obrok i regres uračunate su u iznos osnovne plate iz stava 2. ovog člana i ne mogu se posebno iskazivati.
- (5) Osnovna plata utvrđena u skladu sa ovim članom ne može biti niža od najniže utvrđene plate u Republici Srpskoj.

Član 6.

- (1) Cijena rada je izraz vrijednosti za najjednostavniji rad i osnov za obračun plata.
- (2) Vlada Republike Srpske obavezuje se da sa predstavnicima granskog sindikata svake godine u toku izrade budžeta vodi pregovore o cijeni rada za narednu godinu.
- (3) Akt o cijeni rada potpisuju predsjednik Vlade i predsjednik sindikata.
- (4) Akt iz stava 3. ovog člana objavljuje se u „Službenom glasniku Republike Srpske“.

Član 7.

- (1) Ako se u jednom od kvartala ne ostvaruje budžet u punom obimu, plate zaposlenih iz člana 1. ovog zakona umanjuju se do visine procenta manje ostvarenih prihoda budžeta.
- (2) Odluku o procentu umanjenja plate donosi Vlada, na prijedlog Ministarstva finansija.

Član 8.

Državni službenici koje postavlja Vlada razvrstavaju se u dvije platne grupe i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun plata:

- a) prva platna grupa: pomoćnik ministra, sekretar ministarstva, rukovodilac republičke uprave i republičke upravne organizacije, direktor centralne jedinice za harmonizaciju interne revizije 22,
- b) druga platna grupa:
 - 1) prva podgrupa: zamjenik i pomoćnik rukovodioca republičke uprave i republičke upravne organizacije 21,
 - 2) druga podgrupa: sekretar Agencije za državnu upravu19,5.

Član 9.

(1) U treću platnu grupu razvrstavaju se državni službenici koji rukovode unutrašnjim organizacionim jedinicama i visokostručni državni službenici koje raspoređuje rukovodilac organa.

(2) Državni službenici iz stava 1. ovog člana razvrstavaju se u platne podgrupe na osnovu radnog mjesta, rukovođenja, složenosti i odgovornosti i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun plata:

- a) treća platna grupa:
 - 1) prva podgrupa: rukovodilac odjeljenja, glavni inspektor i rukovodilac jedinice za internu reviziju 18,
 - 2) druga podgrupa: stručni savjetnik 17,
 - 3) treća podgrupa: rukovodilac odsjeka i rukovodilac biroa 15,
 - 4) četvrta podgrupa: interni revizori 14.

Član 10.

Državni službenici koji ne rukovode unutrašnjom organizacionom jedinicom razvrstavaju se u platne grupe i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun plata:

- a) četvrta platna grupa: inspektori 14,
- b) peta platna grupa: viši stručni saradnici sa visokom stručnom spremom 13,

- v) šesta platna grupa: stručni saradnici sa višom stručnom spremom 9,
 g) sedma platna grupa: stručni saradnici sa srednjom stručnom spremom 7.

Član 11.

Imenovani i postavljeni koji nemaju status državnog službenika razvrstavaju se u platne grupe i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun plata:

- a) prva platna grupa:
- 1) generalni sekretar Vlade 27,
 - 2) šef kabineta predsjednika Vlade 26,
 - 3) savjetnici u Kabinetu predsjednika Vlade i pravni predstavnik Vlade 22,
 - 4) savjetnici ministara 20,
 - 5) pomoćnici generalnog sekretara Vlade 19,
- b) druga platna grupa:
- 1) sekretar – koordinator predsjednika Vlade 13,
 - 2) sekretar – koordinator ministra i generalnog sekretara 8,
 - 3) vozač ministra 8,
 - 4) zaposleni koji rade na poslovima deminiranja u minskom polju ili vrše prikupljanje i uništavanje neeksplozivnih ubojnih sredstava 8,
 - 5) licima koja su angažovana na poslovima obezbjeđenja predsjednika Vlade Republike Srpske na osnovni koeficijent utvrđen za poslove i zadatke u organu u kome su stalno zaposleni, utvrđuje se dodatni koeficijent 9.

Član 12.

Zaposleni koji nemaju status državnog službenika razvrstavaju se u platne grupe i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun plata:

- a) prva platna grupa: načelnici sektora, šef kabineta ministra 18,
 b) druga platna grupa: načelnici odjeljenja, šef Biroa za odnose sa javnošću 15,
 v) treća platna grupa: rukovodioci unutrašnjih organizacionih dijelova, šef računovodstva 14,
 g) četvrta platna grupa: viši stručni saradnici sa visokom stručnom spremom 13,
 d) peta platna grupa: stručni saradnici sa višom stručnom spremom 9,
 đ) šesta platna grupa: stručni saradnik sa srednjom stručnom spremom 7,
 e) sedma platna grupa: KV – radno mjesto kvalifikovanog radnika 5,
 ž) osma platna grupa: radno mjesto nekvalifikovanog radnika 4.

Član 13.

Zaposleni iz člana 1. ovog zakona imaju pravo na naknadu plate u punom iznosu za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, republičkih praznika, privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, kao i za vrijeme prekida rada zbog propusta poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere zaštite na radu, utvrđenog Zakonom o radu i posebnim kolektivnim ugovorima.

Član 14.

- (1) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 časova sedmično.
- (2) Ukoliko zaposleni radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna mjesečna plata određiće se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 15.

Plata pripravnika sa visokom, višom ili srednjom stručnom spremom utvrđuje se u iznosu od 80% platne grupe odgovarajuće stručne spreme utvrđene u članu 10. ovog zakona.

Član 16.

- (1) Zaposleni za svaki sat koji po nalogu rukovodioca rade duže od punog radnog vremena imaju pravo na jedan sat kompenzujućeg radnog vremena.
- (2) Vrijeme iz stava 1. ovog člana preračunava se tromjesečno u slobodne dane i sate, koje su zaposleni dužni da iskoriste najkasnije u roku od šest mjeseci.

Član 17.

- (1) Državnim službenicima i ostalim zaposlenim osnovna plata uvećava se za rad noću, za rad tokom republičkih praznika i drugih dana kada se po zakonu ne radi, a visina uvećanja po ovim osnovama reguliše se posebnim kolektivnim ugovorom.
- (2) Posebni kolektivni ugovor zaključiće reprezentativni sindikat sa nadležnim ministrom.

Član 18.

- (1) Zaposleni imaju pravo na:
 - a) otpremninu pri odlasku u penziju i prestanku radnog odnosa u slučaju ako se iz ekonomskih, organizacionih i tehnoloških razloga ukaže potreba za prestankom rada zaposlenog,
 - b) naknadu troškova prevoza prilikom dolaska na posao i vraćanja sa posla,
 - v) jubilarnu nagradu,
 - g) jednokratnu novčanu naknadu za posebne rezultate rada,
 - d) novčanu naknadu prilikom rođenja djeteta,
 - đ) novčanu pomoć u slučaju invalidnosti i dugotrajne bolesti,
 - e) novčanu pomoć porodici u slučaju smrti radnika,
 - ž) novčanu pomoć u slučaju smrti člana uže porodice i
 - z) naknadu po osnovu obavljanja funkcije predsjednika ili povjerenika reprezentativne sindikalne organizacije.
- (2) Visina naknade iz stava 1. ovog člana reguliše se posebnim kolektivnim ugovorom.

Član 19.

(1) Zaposleni iz člana 1. ovog zakona, osim naknada regulisanih ovim zakonom, nemaju prvo na druge naknade za rad koje se isplaćuju iz budžeta, osim zaposlenih iz člana 11. tačka b) podtačka 3).

(2) Izuzetno, zaposlenom se može isplatiti naknada za rad na osnovu posebne odluke Vlade za poslove koji nisu u opisu poslova njegovog radnog mjesta.

Član 20.

U slučaju da je materija koja je predmet ovog zakona na drugačiji način uređena zakonima i drugim opštim aktima, primjenjivaće se odredbe ovog zakona.

Član 21.

Vlada Republike Srpske će posebnom odlukom utvrditi plate predsjednika Vlade i ministara.

Član 22.

U roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, uskladiće se svi podzakonski akti kojima je regulisan obračun i isplata plata i drugih ličnih primanja zaposlenih iz člana 1. ovog zakona.

Član 23.

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o platama zaposlenih u organima uprave Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 118/07, 116/09, 1/11, 1/12 i 116/12).

Član 24.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srpske“.

Broj: 01-547/14
Datum: 10. april 2014. godine

PREDSJEDNIK
NARODNE SKUPŠTINE

Mr Igor Radojičić