

ZAKON O PLATAMA ZAPOSLENIH U ORGANIMA UPRAVE REPUBLIKE SRPSKE

("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 66/2018, 105/2019, 119/2021, 68/2022 i 132/2022))

Član 1

Ovim zakonom uređuje se način utvrđivanja plata državnih službenika i ostalih zaposlenih (u daljem tekstu: zaposleni) u ministarstvima, drugim republičkim organima uprave i zaposlenih u stručnim službama Vlade Republike Srpske.

Član 2

(1) Plata zaposlenih sastoji se od osnovne plate, uvećanja plate i naknada propisanih ovim zakonom.

(2) Plata iz stava 1. ovog člana predstavlja bruto platu.

(3) U svim elementima koji čine platu iz stava 1. ovog člana sadržani su porez na dohodak i doprinosi.

Član 3

Pod uvećanjem plate u smislu člana 2. ovog zakona smatra se uvećanje na osnovu:

1) godina staža osiguranja,

2) rada noću,

3) rada tokom republičkih praznika i drugim danima kada se po zakonu ne radi.

Član 4

- (1) Pravo na platu ostvaruje se danom stupanja na rad.
- (2) Pravo na platu prestaje danom prestanka radnog odnosa.

Član 5

- (1) Zaposleni imaju pravo na platu iz člana 2. ovog zakona.
- (2) Način obračuna i isplata plata jedinstveni su za zaposlene iz člana 1. ovog zakona, a zavise od radnog mjesta, platne grupe i platne podgrupe.
- (3) Plate se isplaćuju u tekućem mjesecu za prethodni mjesec u skladu sa terminskim mjesečnim planom potrošnje budžeta Republike Srpske (u daljem tekstu: budžet).
- (4) Sredstva za bruto plate obezbjeđuju se u budžetu.

Član 6

- (1) Osnovna plata obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućoj platnoj grupi i platnoj podgrupi.
- (2) Osnovna plata iz stava 1. ovog člana je proizvod cijene rada kao izraza vrijednosti za najjednostavniji rad i koeficijenta utvrđenog prema platnoj grupi i platnoj podgrupi.
- (3) Uvećanje osnovne plate za svaku navršenu godinu staža osiguranja iznosi:
 - 1) do navršenih 25 godina 0,3%,
 - 2) nakon navršenih 25 godina svaka naredna godina 0,5%.
- (4) Naknade za topli obrok i regres uračunate su u iznos osnovne plate iz stava 2. ovog člana i ne mogu se posebno iskazivati.

- (5) Osnovna plata obračunata u skladu sa ovim članom ne može biti niža od utvrđene najniže plate u Republici Srpskoj.

Član 7

- (1) Cijena rada je izraz vrijednosti za najjednostavniji rad i osnov za obračun osnovne plate.
- (2) Vlada Republike Srpske (u daljem tekstu: Vlada) u toku izrade budžeta svake godine sa predstavnicima reprezentativnog granskog sindikata vodi pregovore o cijeni rada za narednu godinu.
- (3) Akt o cijeni rada potpisuju predsjednik Vlade i predsjednik reprezentativnog granskog sindikata.
- (4) Akt iz stava 3. ovog člana objavljuje se u “Službenom glasniku Republike Srpske”.

Član 8

- (1) Ako se u jednom od kvartala ne ostvaruje budžet u punom obimu, plate zaposlenih umanjuju se do visine procenta manje ostvarenih prihoda budžeta.
- (2) Odluku o procentu umanjenja plate donosi Vlada, na prijedlog Ministarstva finansija.

Član 9

Državni službenici koje postavlja Vlada razvrstavaju se u dvije platne grupe i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun osnovne plate:

1) prva platna grupa: pomoćnik ministra, sekretar ministarstva, rukovodilac republičke uprave i republičke upravne organizacije, direktor centralne jedinice za harmonizaciju interne revizije..... 40,57;

2) druga platna grupa:

1. prva podgrupa: zamjenik i pomoćnik rukovodioca republičke uprave i republičke upravne organizacije..... 38,74;

2. druga podgrupa: sekretar Agencije za državnu upravu..... 36,05".

Član 10

(1) U treću platnu grupu razvrstavaju se državni službenici koji rukovode unutrašnjim organizacionim jedinicama i visokostručni državni službenici koje raspoređuje rukovodilac organa.

(2) Državni službenici iz stava 1. ovog člana razvrstavaju se u platne podgrupe na osnovu radnog mjesta, rukovođenja, složenosti i odgovornosti i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun osnovne plate:

1) treća platna grupa:

1. prva podgrupa: rukovodilac odjeljenja, glavni inspektor i rukovodilac jedinice za internu reviziju..... 33,37;

2. druga podgrupa: stručni savjetnik..... 32,14;

3. treća podgrupa: rukovodilac odsjeka i rukovodilac biroa..... 28,47;

4. četvrta podgrupa: interni revizori..... 26,70.

Član 11

Državni službenici koji ne rukovode unutrašnjom organizacionom jedinicom razvrstavaju se u platne grupe i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun osnovne plate:

1) četvrta platna grupa: inspektori..... 26,70;

- 2) peta platna grupa: viši stručni saradnici sa visokom stručnom spremom..... 24,86;
- 3) šesta platna grupa: stručni saradnici sa višom stručnom spremom..... 18,04;
- 4) sedma platna grupa: stručni saradnici sa srednjom stručnom spremom..... 15,35.

Član 12

Imenovana i postavljena lica koja nemaju status državnog službenika razvrstavaju se u platne grupe i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun osnovne plate:

1) prva platna grupa:

1. generalni sekretar Vlade..... 47,17;
2. šef Kabineta predsjednika Vlade..... 45,48;
3. savjetnici u Kabinetu predsjednika Vlade i pravni predstavnik Vlade..... 40,57;
4. savjetnici ministara..... 36,90;
5. pomoćnici generalnog sekretara Vlade..... 35,13;

2) druga platna grupa:

1. sekretar - koordinator predsjednika Vlade..... 24,86;

2. sekretar - koordinator ministra i generalnog sekretara.....17,31;

3. vozač ministra..... 17,31;

4. zaposleni koji rade na poslovima deminiranja u minskom polju ili vrše prikupljanje i uništavanje neeksplozivnih ubojnih sredstava..... 18,04;

5. licima koja su angažovana na poslovima obezbjeđenja predsjednika Vlade, na osnovni koeficijent utvrđen za poslove i zadatke u organu u kome su stalno zaposleni, utvrđuje se dodatni koeficijent..... 18,04.

Član 13

Zaposleni koji nemaju status državnog službenika razvrstavaju se u platne grupe i određuje im se sljedeći koeficijent za obračun osnovne plate:

1) prva platna grupa: načelnici sektora, šef kabineta ministra..... 33,37;

2) druga platna grupa: načelnici odjeljenja, šef Biroa za odnose sa javnošću..... 28,47;

3) treća platna grupa: rukovodioci unutrašnjih organizacionih dijelova, šef računovodstva.... 26,70;

4) četvrta platna grupa: viši stručni saradnici sa visokom stručnom spremom.....
24,86;

5) peta platna grupa: stručni saradnici sa višom stručnom spremom..... 18,04;

6) šesta platna grupa: stručni saradnici sa srednjom stručnom spremom.....15,35;

7) sedma platna grupa: KV - radno mjesto kvalifikovanog radnika..... 11,49;

8) osma platna grupa: radno mjesto nekvalifikovanog radnika..... 10,70.

Član 14

Zaposleni imaju pravo na naknadu plate u punom iznosu za vrijeme korištenja: godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, republičkih praznika, privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, kao i za vrijeme prekida rada zbog propusta poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere zaštite na radu, utvrđenog zakonom kojim se uređuju radni odnosi i posebnim kolektivnim ugovorima.

Član 15

(1) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 časova sedmično.

(2) Ukoliko zaposleni radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna mjesečna plata određiće se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 16

Osnovna plata pripravnika sa visokom, višom ili srednjom stručnom spremom utvrđuje se u iznosu od 80% osnovne plate platne grupe odgovarajuće stručne spreme iz člana 11. t. 2), 3) i 4) ovog zakona.

Član 17

(1) Zaposleni koji po nalogu rukovodioca rade duže od punog radnog vremena, za svaki sat prekovremenog radnog vremena imaju pravo na jedan sat kompenzujućeg radnog vremena.

(2) Vrijeme iz stava 1. ovog člana preračunava se tromjesečno u slobodne dane i sate, koje zaposleni treba da iskoriste najkasnije u roku od šest mjeseci.

Član 18

(1) Osnovna plata zaposlenih uvećava se za rad noću, za rad tokom republičkih praznika i drugim danima kada se po zakonu ne radi, a visina uvećanja po ovim osnovama određuje se posebnim kolektivnim ugovorom.

(2) Posebni kolektivni ugovor zaključuje sindikat iz člana 7. stav 2. ovog zakona i nadležni ministar, po ovlaštenju Vlade.

Član 19

(1) Zaposleni imaju pravo na:

1) otpremninu pri odlasku u penziju i prestanku radnog odnosa u slučaju ako se iz ekonomskih, organizacionih i tehnoloških razloga ukaže potreba za prestankom rada zaposlenog,

2) naknadu troškova prevoza prilikom dolaska na posao i vraćanja sa posla,

3) jubilarnu nagradu,

4) jednokratnu novčanu naknadu za posebne rezultate rada,

5) novčanu naknadu prilikom rođenja djeteta,

- 6) novčanu pomoć u slučaju invalidnosti i dugotrajne bolesti,
- 7) novčanu pomoć porodici u slučaju smrti radnika,
- 8) novčanu pomoć u slučaju smrti člana uže porodice,
- 9) naknadu po osnovu obavljanja funkcije predsjednika ili povjerenika reprezentativne sindikalne organizacije.

(2) Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se posebnim kolektivnim ugovorom.

Član 19a

Zaposleni koji su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme imaju pravo na penzijski doprinos za dobrovoljno penzijsko osiguranje u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast dobrovoljnih penzijskih fondova i penzijskih planova, a čiju visinu utvrđuje Vlada posebnom odlukom.

Član 20

- (1) Zaposleni, osim naknada određenih ovim zakonom, nemaju pravo na druge naknade za rad koje se isplaćuju iz budžeta, osim zaposlenih iz člana 12. tačka 2) podtačka 5. ovog zakona.
- (2) Izuzetno od stava 1. ovog člana, zaposlenima se odlukom Vlade može isplatiti naknada za rad za poslove koji nisu u opisu radnog mjesta zaposlenog. <https://advokat-prnjavorac.com>

Član 21

Vlada će odlukom utvrditi plate predsjednika Vlade i ministara.

Član 22

U roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiće se svi podzakonski akti kojima je uređen obračun i isplata plata i drugih naknada zaposlenih sa odredbama ovog zakona.

Član 23

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o platama zaposlenih u organima uprave Republike Srpske ("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 31/14, 33/14 i 116/16).

Član 24

Ovaj zakon se objavljuje u "Službenom glasniku Republike Srpske", a stupa na snagu 1. avgusta 2018. godine.

Samostalni član Zakona o izmjenama i dopuni Zakona o platama zaposlenih u organima uprave Republike Srpske

("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 105/2019)

Član 7

Ovaj zakon objavljuje se u "Službenom glasniku Republike Srpske", a stupa na snagu 1. januara 2020. godine.

Samostalni član Zakona o izmjenama Zakona o platama zaposlenih u organima uprave Republike
Srpske

("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 119/2021)

Član 7

Ovaj zakon objavljuje se u "Službenom glasniku Republike Srpske", a stupa na snagu 1. januara
2022. godine.

Samostalni član Zakona o izmjenama Zakona o platama zaposlenih u organima uprave Republike
Srpske

("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 68/2022)

Član 6

Ovaj zakon objavljuje se u "Službenom glasniku Republike Srpske", a stupa na snagu 1. avgusta
2022. godine.

Samostalni član Zakona o izmjenama Zakona o platama zaposlenih u organima uprave Republike
Srpske

("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 132/2022)

Član 4

Ovaj zakon objavljuje se u "Službenom glasniku Republike Srpske", a stupa na snagu 1. januara 2023. godine.