

Z A K O N O STRAJKU

Clanak 1.

Ovim zakonom uređuje se pravo uposlenika na strajk, pravo sindikata da pozove na strajk, pravo poslodavca da isključi uposlenika sa rada i druga pitanja u svezi sa strajkom. Strajk u Vojski Federacije Bosne i Hercegovine, pripadnika ministarstava unutarnjih poslova, organa uprave i službi za upravu u Federaciji Bosne i Hercegovine, uredit će se posebnim zakonom.

Clanak 2.

Sindikat ima pravo pozvati na strajk i provesti ga radi zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih prava i interesa svojih članova. Strajk se može organizirati samo sukladno ovom ili drugom zakonu, pravilima sindikata o strajku i kolektivnim ugovorom. Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se u slučajevima kada sindikat organizira strajk upozorenja ukoliko isti traje najduže dva sata, izuzev odredbe stavka 8. članak 5.

Clanak 3.

Uposlenik slobodno odlučuje o svom sudjelovanju u strajku. Organiziranje i učestovanje u strajku organiziranom sukladno odredbama ovoga i drugog zakona, kolektivnog ugovora i pravilima sindikata o strajku, ne predstavlja povredu ugovora o radu.

Clanak 4.

Strajk se najavljuje poslodavcu u pismenom obliku, najkasnije deset dana prije početka strajka. U pisanoj najavi iz stavka 1. ovog članka navode se razlozi za strajk, mjesto, dan i vrijeme početka strajka. Istodobno, organizator strajka je obavezan da o vremenu i mjestu održavanja strajka izvijesti nadležno ministarstvo unutarnjih poslova.

Clanak 5.

Na prijedlog poslodavca, sindikat i poslodavac sporazumno utvrđuju poslove koji se ne mogu prekidati za vrijeme strajka. Sporazum iz stavka 1. ovog članka, sadrži, naročito, odredbe o poslovima i broju uposlenika koji su dužni da rade za vrijeme strajka ili isključenja sa rada glede osiguranja minimuma procesa rada (proizvodno održava jući poslovi), osiguranja prijeko potrebnih uvjeta života i rada pucanstva, odnosno rada drugih pravnih osoba, kao i radi osiguranja imovine i sprječavanja ugrožavanja života i osobne sigurnosti ili zdravlja pucanstva (zdravstvo, elektroprivreda, vodoprivreda, PTT usluge, međunarodni promet). Sporazumom iz stavka 1. ovog članka ne smije se onemogućiti ili ograničiti pravo za strajk. Ako sindikat i poslodavac ne postignu sporazum iz stavka 1. ovog članka u roku od pet dana, od dana otpocinjanja sporazumijevanja rješavanje nastalog spora povjerava se arbitrazi. Arbitraza se sastoji od po jednog predstavnika sindikata i poslodavca, te neovisnog predsjednika kojeg sporazumno određuju sindikat i poslodavac. Ako se sindikat i poslodavac ne mogu sporazmjeti o imenu novanju predsjednika iz stavka 5. ovog članka, a ta pitanja nisu uređena kolektivnim ugovorom ili sporazumom sindikata i poslodavca, njega će, na prijedlog sindikata ili poslodavca, imenovati nadležni općinski sud, u roku od pet dana. Arbitraza donosi odluku u roku od pet dana od dana pokretanja arbitražnog postupka. Najkasnije na dan najave strajka, sindikat je dužan objaviti sporazum o poslovima na kojima se rad ne može prekidati za vrijeme strajka. Poslovi iz stavka 2. ovog članka mogu se urediti kolektivnim ugovorom.

Clanak 6.

Strajk ne može započeti prije okončanja postupka mirjenja predviđenog u Zakonu o radu ("Sluzbene novine Federacije BiH", broj 43/99) odnosno prije provodjenja drugog načina mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele. Postupak mirjenja iz stavka 1. ovog članka ne može trajati duže od pet dana od dana dostavljanja zahtjeva mirovnom vijeću. Ako strane rješavanje spora povjere arbitrazi predviđenoj Zakonom o radu, odluka arbitraze je obavezujuća.

Clanak 7.

Poslodavac može u zaposlenike koji ne sudjeluju u strajku isključiti iz procesa rada samo kao odgovor na već započeti strajk. Isključenje uposlenika iz procesa rada ne može započeti prije isteka osam dana od dana početka

strajka. Broj uposlenika isključenih iz procesa rada ne može biti veći od polovine broja uposlenika u strajku. Isključenje uposlenika iz procesa rada može trajati najduže do okončanja strajka. Poslodavac je dužan za uposlenike iz procesa rada uplacivati doprinose za socijalno osiguranje utvrđene zakonom, na osnovicu koju čini najniža plata.

Clanak 8.

U toku strajka organiziranog pod uvjetima i na način utvrđenim ovim zakonom, kolektivnim ugovorom i pravima sindikata o strajku, poslodavac ne može uposliti nove uposlenike koji bi zamijenili učesnike u strajku.

Clanak 9.

Uposleniku koji je sudjelovao u strajku plata se može smanjiti srazmjerno vremenu sudjelovanja u strajku, u skladno kolektivnom ugovoru i pravilnikom o radu.

Clanak 10.

Poslodavac može podnijeti zahtjev mjerodavnom sudu glede zabrane organiziranja i provođenja strajka suprotno odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilima sindikata o strajku. Poslodavac može od sindikata zahtijevati naknadu štete koju je pretrpio zbog strajka koji nije organiziran i proveden u skladu sa odredbama ovog zakona.

Clanak 11.

Sindikato može zahtijevati od mjerodavnog suda da zabrani isključenje uposlenika iz procesa rada koje je provedeno suprotno odredbama ovog zakona. Sindikat može od poslodavca zahtijevati naknadu štete koju su sindikat ili uposlenici pretrpjeli zbog isključenja iz procesa rada koje nije provedeno u skladu sa odredbama ovog zakona.

Clanak 12.

U slučajevima iz čl. 10. i 11. ovog zakona odlučuje općinski sud prema sjedištu poslodavca, u roku od pet dana.

Clanak 13.

Novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.500,00 KM kaznit će se za prekršaj sindikat koji je organizirao strajk, ako:

1. postupi suprotno odredbama članka 4. ovog zakona;
2. najkasnije na dan najave strajka ne objavi sporazum o poslovima na kojima se rad ne može prekidati (članak 5. stavak 8.);
3. započne strajk prije provođenja postupka mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele (članak 6.).

Clanak 14.

Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 5.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:

1. onemogući uposlenicima obavljanje poslova koji se ne smiju prekidati za vrijeme strajka (članak 5. stavak 2.);
2. poduzme isključenje uposlenika iz procesa rada koje nije odgovor na već započeti strajk (članak 7. stavak 1.);
3. isključenje uposlenika iz procesa rada započne prije utvrđenog roka (članak 7. stavak 2.);
4. isključi iz procesa rada uposlenike u broju većem od dozvoljenog (članak 7. stavak 3.);
5. ne uplati doprinose za socijalno osiguranje (članak 7. stavak 5.);
6. uposliti nove uposlenike suprotno članku 8. ovog zakona. Za prekršaje iz stavka 1. ovog članka kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca koji je pravna osoba novčanom kaznom od 200,00 do 1.000,00 KM.

Clanak 15.

Danom stupanja na snagu ovog zakona na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine prestaje primjena propisa o strajku do dana stupanja na snagu ovog zakona.

Clanak 16.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Sluzbenim novinama Federacije BiH".

Predsjedatelj
Doma naroda Zastupnickog doma Parlamenta Federacije BiH
Niko Lozancic, s.r.

Predsjedatelj
Parlamenta Federacije BiH
Enver Kreso, v.r.